



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 631]

नई दिल्ली, मंगलवार, अक्टूबर 13, 2015/आश्विन 21, 1937

No. 631]

NEW DELHI, TUESDAY, OCTOBER 13, 2015/ASVINA 21, 1937

परमाणु ऊर्जा विभाग

अधिसूचना

मुंबई, 21 अगस्त, 2015

सा.का.नि. 777(आ) :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परमाणु ऊर्जा विभाग के विभागीय कैंटीनों में विभिन्न पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परमाणु ऊर्जा विभाग (कैंटीन कर्मचारी) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान - पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहताएँ - वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. आरंभिक गठन - अनुसूची के स्तंभ (1) निर्दिष्ट पदों के पदधारी जो कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के 29 जनवरी 1992 के कार्यालय ज्ञापन सं. 12/5/91-डीआईआर (सी) के द्वारा 1 अक्टूबर 1991 से प्रभावी रूप में सरकारी सेवकों के रूप में घोषित किये गये हैं तथा जो इन नियमों के प्रारंभ होने की तारीख पर या उसके पूर्व नियमित आधार पर धारित किये हुए हैं, इन नियमों के उपबंधों के तहत नियुक्त किये गये समझे माने जाएंगे।

(2) इन नियमों के प्रारंभ करने के तत्काल पूर्व के संबंधित ग्रेड में उप नियम (1) में निर्दिष्ट कार्मिकों के नियमित निरंतर सेवा परिवीक्षा, ज्येष्ठता, प्रोन्नति की अर्हता सेवा, सेवा में स्थायीकरण एवं पेंशन की अवधि के प्रयोजन के लिए गणना में ली जाएगी।

7. शिथिल करने की शक्ति : जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक प्रबंधक सह भंडारी	19* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा (समूह "ग") अराजपत्रित अनुसूचितीय	वेतन बैंड-1 5200- 20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. टिप्पण : वे कैंटीन टाइप "ए", "बी", "सी", '2-ए' और '3-ए' में छूटी करने के लिए रु. 250/- प्रतिमास और कैंटीन टाइप '4- ए' और उससे ऊपर के लिए रु.500/- प्रतिमास विशेष भत्ता भी आहरित करेंगे।	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

					टिप्पण -2 : यदि पद का विज्ञापन रोजगार समाचार/समाचार पत्र में प्रकाशित होना है तो आयु सीमा अवधारित करने के लिए वह निर्णायिक तारीख होगी जिस अंतिम तारीख तक उन आवेदनों को मंगाया गया है।
--	--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती से या प्रोन्नति से या प्रतिनियुक्ति से तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
(क) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी. काम. या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी क्षेत्र में स्नातक तथा किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से बही खाता या भंडार रखरखाव में एक वर्ष का डिप्लोमा (ख) अनुभव : सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडार या लेखा कार्य का तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 : अर्हता (अर्हताएं), अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

भर्ती प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी हैं

(11)

प्रोन्नति :

(i) ऐसे लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है;

(ii) ऐसे हलवाई-सह-रसोइया जिन्होंने वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2000 रु. में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास भंडार या लेखा कार्य का दो वर्ष का अनुभव है और जिन्होंने सीधी भर्ती किए जाने वाले लिपिक के लिए यथाविहित शैक्षिक अर्हताएं अर्थात मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से वाणिज्य विषय के साथ 12वीं कक्षा उत्तीर्ण किया हों।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उन ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझा जाएगा ।

प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो मूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है, और

(iii) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथाविहित शैक्षिक अर्हता है; और

(ख) जिनके पास सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडार संभालने और लेखा कार्य का तीन वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र वाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन

या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p> <p style="text-align: center;">(12)</p> <p>विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक या उप सचिव जो प्रशासन का प्रभारी हो या उप मुख्य कार्यपालक (प्र) या मुख्य प्रशासन एवं लेखा अधिकारी या मुख्य प्रशासनिक अधिकारी - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन) या प्रशासनिक अधिकारी- - सदस्य 3. उप लेखा नियंत्रक या वरिष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी - सदस्य 	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p> <p style="text-align: center;">(13)</p> <p>लागू नहीं होता</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. लिपिक	63* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा (समूह "ग") अराजपत्रित अननुसन्धानीय	वेतन बैंड-1 5200- 20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु.	अव्ययन	<p>18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)</p> <p>टिप्पणी 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> <p>टिप्पणी-2 : यदि पद का विज्ञापन रोजगार समाचार/समाचार पत्र में प्रकाशित होना है तो आयु सीमा अवधारित करने के लिए वह निर्णायिक तारीख होगी जिस अंतिम तारीख तक उन आवेदनों को मंगाया गया है।</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
(क) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से वाणिज्य विषय के साथ 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण या उसके समतुल्य	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

<p>(ख) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति (प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत पर 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।</p>	
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	--

(11)

प्रोन्नति :

ऐसे कैंटीन पारिचर जिन्होंने वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु. में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से संगठनात्मक व्यवहार, संपर्क कौशल और लेखा पद्धति पर दो सप्ताह का प्रशिक्षण लिया हो जो कि लिपिक के पद पर प्रोन्नति के लिए वांछनीय होगा।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
<p>विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन</p> <p>1. निदेशक या उप सचिव जो प्रशासन का प्रभारी हो या उप मुख्य कार्यकारी (प्र) या मुख्य प्रशासन और लेखा अधिकारी या मुख्य प्रशासन अधिकारी - अध्यक्ष</p> <p>2. अवर सचिव (प्रशासन) या प्रशासन अधिकारी-III - सदस्य</p> <p>3. उप लेखा नियंत्रक या वरिष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी - सदस्य</p>	लागू नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. हलवाई- सह- रसोइया	35* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2000 रु.	अचयन	<p>18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> <p>टिप्पण-2 : यदि पद का विज्ञापन रोजगार समाचार/समाचार पत्र में प्रकाशित होना है तो आयु सीमा अवधारित करने के लिए वह निर्णायक तारीख होगी जिस अंतिम तारीख तक उन आवेदनों को मंगाया गया है।</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(क) मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10 वीं कक्षा या समकक्ष उत्तीर्ण करने के साथ-साथ मान्यता प्राप्त संस्थान से खानपान में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा</p> <p>(ख) सरकारी विभाग या उपक्रम में दो वर्ष का अनुभव</p> <p>टिप्पण-1 खाना बनाने के लिए अभ्यर्थी की उपयुक्तता निर्धारण करने के लिए व्यावसायिक कौशल परीक्षण संचालित किया जाएगा।</p>	नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणी-2			
<p>अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			

(11)	
प्रोन्नति :	
<p>ऐसे सहायक हलवाई सह-रसोइया जिन्होंने वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p>	
<p>टिप्पणी 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	
<p>टिप्पणी 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्प्यानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
प्रतिनियुक्ति :	
<p>केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी -</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं,</p> <p>या</p> <p>(ii) ऐसे सहायक हलवाई सह-रसोइया जिन्होंने वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ब) जिनके पास स्तंभ (7) के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हताएं और अनुभव हो।</p>	
<p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
<p>टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
<p>टिप्पणी 3 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>	
<p>टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया</p>	

गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
<p>विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन</p> <p>1. निदेशक या उप सचिव जो प्रशासन का प्रभारी हो या उप मुख्य कार्यकारी (प्र) या मुख्य प्रशासन और लेखा अधिकारी या मुख्य प्रशासनिक अधिकारी - अध्यक्ष</p> <p>2. अवर सचिव (प्रशासन) या प्रशासन अधिकारी-III - सदस्य</p> <p>3. उप लेखा नियंत्रक या वरिष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी - सदस्य</p>	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. सहायक हलवाई-सह-रसोइया	35* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	<p>18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)</p> <p>टिप्पणी 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यलय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> <p>टिप्पणी-2 : यदि पद का विज्ञापन रोजगार समाचार/समाचार पत्र में प्रकाशित होता है तो आयु सीमा अवधारित करने के लिए वह निर्णायक तारीख होगी जिस अंतिम तारीख तक उन आवेदनों को मंगाया गया है।</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10 वीं कक्षा या समकक्ष उत्तीर्ण सहित किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से खानपान में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा (ख) अनुभव : खाना बनाने का एक वर्ष का अनुभव टिप्पणी-1 स्वच्छता अनुरक्षण सहित खाना बनाने के लिए अभ्यर्थी की उपयुक्तता निर्धारण करने हेतु विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा व्यावसायिक कौशल परीक्षण संचालित किया जाएगा।</p> <p>टिप्पणी-2</p> <p>अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सधम प्राधिकारी के विवेकानुसार</p>	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्यास संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

(11)

प्रोन्नति :

ऐसे कैटीन परिचर जिन्होंने वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु. में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : पदधारी को प्रोन्नति के लिए खाना बनाने के संबंध में जिसके अंतर्गत स्वच्छता का अनुरक्षण भी है विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा संचालित व्यावसायिक परीक्षण निर्धारण करना होगा।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे ल्लेट केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी,

- (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु. ग्रेड में ऐसे कैटीन परिचर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास हलवाई-सह-रसोइया के हेल्पर के रूप में एक वर्ष का अनुभव है; और
- (iii) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से खानपान में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा है।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के प्रात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे ल्लेट केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
विभागीय प्रोन्हति समिति का गठन 1. निदेशक या उप सचिव जो प्रशासन का प्रभारी हो या उप मुख्य कार्यकारी (प्र) या मुख्य प्रशासन एवं लेखा अधिकारी या मुख्य प्रशासनिक अधिकारी - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन) या प्रशासन अधिकारी-III - सदस्य 3. उप लेखा नियंत्रक या वरिष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. कैंटीन परिचर	305* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन वैड-1 5200 -20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। टिप्पण-2 : यदि पद का विज्ञापन रोजगार समाचार/ समाचार पत्र में प्रकाशित होना है तो आयु सीमा अवधारित करने के लिए वह निर्णायक तारीख होगी जिस अंतिम तारीख तक उन आवेदनों को मंगाया गया है।

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(12)	(13)
विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के लिए) से मिलकर बनेगी : 1. अवर सचिव (प्रशासन) या प्रशासन अधिकारी-III या समकक्ष अधिकारी - अध्यक्ष 2. वरिष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी या सहायक लेखा अधिकारी - सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी या सहायक कार्मिक अधिकारी या सहायक प्रशासनिक अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं होता

[सं. 20/1(3)/2013-सीसीएस/11510]

स्वाति पाण्डेय, निदेशक (काडर)

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

NOTIFICATION

Mumbai, the 21st August, 2015

G.S.R. 777(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the various posts in the Departmental Canteens of the Department of Atomic Energy, namely:-

1. Short title and commencement. -- (1) These rules may be called the Department of Atomic Energy (Canteen Employees) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application. -- These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale. -- The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. -- The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.-- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Initial Constitution. -- (1) The incumbents of the posts mentioned in column (1) of the Schedule who are declared as Government servants with effect from the 1st day of October, 1991, *vide* the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Office Memorandum No. 12/5/91-Dir.(C) dated the 29th January, 1992, and who on or before the date of commencement of these rules are holding post on regular basis shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.

(2) The regular continuous service of personnel referred in sub-rule (1) in the respective grades immediately before the commencement of these rules shall count for the purpose of period of probation, seniority, qualifying service of promotion, confirmation and pension in the service.

7. Power to relax. -- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving. -- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex- servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the posts.	Number of posts.	Classification	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Manager-cum-Store-Keeper.	19* (2015) * (Subject to variation dependent on work-load.).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1, Rs.5200-20200 with grade pay of Rs.2400. Note: He will also draw special allowance of Rs.250/- per month for attending to duties in Canteens Type 'A', 'B', 'C', '2-A' and '3-	Non-Selection.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the last date

			A' and Rs.500/- per month in Canteens Type '4-A' and above.		upto which the Employment Exchange is asked to submit names.
					Note 2: In case post is advertised in Employment News/Newspaper the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(a) B.Com from a recognised University or Graduate in any discipline from a recognised University with one year diploma in Book Keeping or Store Keeping.</p> <p>(b) Experience: Three years in a Government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts.</p> <p>Note 1 : Qualification(s) are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No.	Two years for direct recruits, NIL for promotees.	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made.
(11)
Promotion :

(i) Clerks with eight years' regular service in the pay band-1, Rs.5200-20200 with grade pay of Rs.1900/-;

(ii) Halwai-cum-Cook with five years' regular service in the pay band-1, Rs.5200-20200 with grade pay of Rs.2000 – with two years experience in handling Stores or Accounts and possessing educational qualifications as prescribed for

direct recruited clerk i.e. 12th class pass with commerce from a recognized Board or University.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation :

Officers of the Central Government:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
 (ii) with eight years' regular service in the pay band-1, Rs.5200-20200 with grade pay of Rs.1900/-; and
 (iii) possessing educational qualifications as prescribed for direct recruit under column (7); and
- (b) three years experience in a Government Department or undertaking handling Stores or Accounts.

Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 4: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Departmental Promotion Committee constituted <ol style="list-style-type: none"> 1. Director or Deputy Secretary in charge of Administration or Deputy Chief Executive (A) or Chief Administrative and Accounts Officer or Chief Administrative Officer - Chairman 2. Under Secretary (Administration) or Administrative Officer-III - Member 3. Deputy Controller of Accounts or Senior Accounts Officer or Accounts Officer - Member 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Clerk.	63* (2015) * (Subject to variation dependent on work-load.).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1, Rs.5200-20200 with grade pay of Rs.1900/-.	Non-Selection.	<p>Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.</p> <p>Note 2: In case post is advertised in Employment News or Newspaper the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(a) 12th class pass or equivalent with Commerce from a recognised Board or University.</p> <p>(b) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 key depressions per hour or 9000 key depressions per hour on an average of 5 key depressions for each word)</p> <p>Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No.	Two years for direct recruits, NIL for promotees.	Promotion failing which by direct recruitment.

(11)
<p>Promotion:</p> <p>Canteen Attendant with three years' regular service in the pay band-1, Rs.5200-20200 with grade pay of Rs.1800/-.</p> <p>Note 1: A two week training on organisational behaviour, communication skills and accounting practices shall be desirable for the Canteen Attendants for promotion to the post of Clerk, from the Institute of Secretariat Training and Management or any other Institute recognised by the Government of India or State Government.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p>

(12)	(13)
Departmental Promotion Committee constituted 1. Director or Deputy Secretary in charge of Administration or Deputy Chief Executive (A) or Chief Administrative and Accounts Officer or Chief Administrative Officer - Chairman 2. Under Secretary (Administration) or Administrative Officer-III - Member 3. Deputy Controller of Accounts or Senior Accounts Officer or Accounts Officer - Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Halwai-cum-Cook.	35* (2015) * (Subject to variation dependent on work-load.).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1, Rs.5200-20200 with grade pay of Rs.2000/-.	Non Selection.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. Note 2: In case post is advertised in Employment News or Newspaper the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.

(7)	(8)	(9)	(10)
(a) 10 th class or equivalent pass from a recognized Board with certificate or diploma in catering from a recognised institute; (b) two years experience in a Government Department or Undertaking.	No.	Two years.	Promotion failing which by deputation, failing both by direct recruitment.

Note 1: A trade skill test for cooking shall be conducted to assess suitability of candidate.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(11)

Promotion :

Assistant Halwai-cum-Cook with three years regular service in the pay band-1, Rs.5200-20200 with grade pay of Rs.1900/-.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation :

Officers of the Central Government -

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department;
or
 (ii) Assistant Halwai-cum-Cook with three years' regular service in the pay band-1, Rs.5200-20200 with grade pay of Rs.1900/-; and
- (b) possessing the following qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 4: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee constituted

1. Director or Deputy Secretary in charge of Administration or Deputy Chief Executive (A) or Chief Administrative and Accounts Officer or Chief Administrative Officer - Chairman
2. Under Secretary (Administration) or Administrative Officer-III - Member
3. Deputy Controller of Accounts or Senior Accounts Officer or Accounts Officer - Member

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Assistant Halwai-cum-Cook.	35* (2015) * (Subject to variation dependent on work-load.).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1, Rs.5200-20200 with grade pay of Rs.1900/-.	Non-Selection.	<p>Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.</p> <p>Note 2: In case post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(a) 10th class or equivalent pass or diploma in catering from a recognised Institute.</p> <p>(b) one year experience in a Government Department or undertaking.</p> <p>Note 1: A Trade Skill Test for cooking including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No.	Two years for direct recruits, NIL for promotees.	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

(11)
Promotion: Canteen Attendant with three years' regular service in pay band-1, Rs.5200-20200 with grade pay of Rs.1800/-.
Note 1: A trade test for cooking including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate.
Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.
Deputation: Officers of the Central Government, (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) Canteen Attendant in the pay band-1, Rs.5200-20200 with grade pay of Rs.1800/- with three years' regular service in the grade having one year experience as helper to Halwai-cum-Cook; and

(iii) Possessing certificate or diploma in catering from a recognised Institute.

Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 4: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
Departmental Promotion Committee constituted 1. Director or Deputy Secretary in charge of Administration or Deputy Chief Executive (A) or Chief Administrative and Accounts Officer or Chief Administrative Officer - Chairman 2. Under Secretary (Administration) or Administrative Officer-III - Member 3. Deputy Controller of Accounts or Senior Accounts Officer or Accounts Officer - Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Canteen Attendant.	305* (2015) *(Subject to variation dependent on work-load.).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1, Rs.5200-20200 with grade pay of Rs.1800/-.	Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. Note 2: In case post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Matriculation or equivalent from a recognized Board or institution.	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.

(12)	(13)
Departmental Confirmation Committee (for confirmation) consisting of: 1. Under Secretary (Administration) or Administrative Officer-III or equivalent Officer - Chairman 2. Senior Accounts Officer or Accounts Officer or Assistant Accounts Officer - Member 3. Section Officer or Assistant Personnel Officer or Assistant Administrative Officer - Member	Not applicable.

[No. 20/1(3)/2013-CCS/11510]

SWATI PANDEY, Director (Cadre)